

社会责任报告

报告单位：宁波金亿精密机械有限公司

报告日期：2024 年 5 月

目 录

第一部分 报告前言	2
一、报告编制规范	2
(一) 报告范围	2
(二) 报告内容客观性说明	2
二、致辞	2
三、企业简介	4
第二部分 报告正文	5
一、经营与发展综述	5
(一) 2023 年经营情况	5
(二) 未来发展计划	5
二、社会责任实践	5
(一) 公司治理制度	5
(二) 股东权益保护	7
(三) 职工权益保护	7
(四) 供应商、客户等其他相关方权益保护	10
(五) 环境保护与可持续发展	10
(六) 公共关系和社会公益事业	12
三、结束语	13

第一部分 报告前言

一、报告编制规范

《宁波金亿精密机械有限公司社会责任报告》回顾了宁波金亿精密机械有限公司在社会责任实践方面的理念、制度、措施以及取得的成效。关于本报告的披露内容，说明如下：

（一）报告范围

报告的组织范围：宁波金亿精密机械有限公司

报告的时间范围：公司成立至 2023 年 12 月 31 日

报告的发布周期：年度发布

报告发布形式及解读本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请关注金亿公司网站。

解答宁波金亿精密机械有限公司报告及其内容问题的联系方式。

联系人：张彦富

电话：15825579712

联系地址：浙江省宁波市镇海区蛟川街道前程路 158 号

（二）报告内容客观性说明

本报告完全依托公司生产经营实际情况而编写，内容客观公正，绝无虚假信息，定期公布，以接受社会的监督指导。

二、致辞

2023 年是疫情防控政策优化调整后经济恢复的关键一年，全球经济持续低迷，国内市场也面临着严峻挑战。面对复杂多变的经济形势和政策环境，公司站在新的发展起点，既面临着困难与挑战，也蕴藏着机遇与希望。

全体金亿人将以昂扬的斗志、坚定的信心，继续秉持“让为追求全体员工物质与精神两方面幸福的同时，为客户提供完美的设计理念，创造出符合客户满意的产品，为塑料机械行业发展而努力奋斗！”的使命，致力于提供优质产品和一流服务，实现社会效益与经济效益的共同增长。

公司始终高度重视企业社会责任工作，将其视为企业总体战略体系的重要组成部分。我们不断完善企业社会责任长效机制，将可持续发展战略融入到每一个业务环节，积极践行社会责任。

围绕公司核心业务，我们将坚持产品创新和管理提升，并以企业和产品的生命周期为视角，不断推进产品、服务和人才的可持续发展战略。

在产品与服务的可持续发展方面，我们将产品质量和环境保护视为企业乃至整个社会可持续发展的关键。质量安全是企业不容妥协的追求目标。从产品研发、原料采购、产品制造到销售，公司不断改进技术、优化生产工艺流程，致力于为用户提供更加安全可靠的产品和服务。为了规范和提升质量、环境、职业健康安全管理体系，公司编制了管理手册，从管理体系、管理职责、资源管理、产品实现、运行、绩效评价与改进等方面为企业质量、环境和职业健康安全管理体系建立纲领性要求。

为提高工艺安全管理能力，企业加强职业健康安全的培训与监督，取得了良好的效果。同时，为进一步降低污染物排放、优化能源资源利用效率，公司积极推进环境保护政策，严格治理三废污染排放物，实行清洁生产。通过技术进步、工艺改进和产能布局调控等手段，实现节能减排。

严格采用《采购控制程序》等，根据其对随后的实现过程及其输出的影响程度进行分类管理，对供应商的资质、生产现场、工艺技术水平、质

量保证体系等进行科学评审，分级管理，以此从源头上确保产品的质量和安全。

在人才的可持续发展方面，我们致力于不断完善以人为本的人力资源体系，注重现有员工的职业发展，积极培养后备人才。与此同时，我们通过社会公益捐助，以资金捐赠、就业实践、校企合作等方式，为企业与社会发展储备优秀人才。

2023 年，我们在公司治理、经济、环境健康与安全、产品与服务、员工和社会方面不断进取，积极承担我们作为企业公民的责任。2024 年，我们将不断通过实践，积极履行社会责任，努力实现企业与社会、环境的全面协调。

三、企业简介

宁波金亿精密机械有限公司，位于浙江省宁波市镇海区蛟川街道前程路 111、158 号。是一家专业从事注塑机、挤出机用螺杆、料筒、哥林柱、活塞杆、销轴、五金配件的制造。

公司技术力量雄厚，工艺装备先进，是大规模制造各种规格的注塑机、挤出机、橡胶机、化纤机等机械的主要部件机筒螺杆的专业企业。公司生产的各种规格型号的变距变深螺杆，以及多头型、混练型、分离型、屏障型、排气型、波浪型、加速型等机筒螺杆，材料均采用 38CrMoALA 合金钢，经调质、定性、氮化、抛光等工艺精制而成，具有精度高、耐磨性强、防腐性能好等特点，产品质量达到国家标准。公司拥有多年从事塑胶机械部件设计、加工的专业人员，并可按客户要求对氮化螺杆工作表面进行喷涂合金工艺，以提高使用寿命，或进行镀硬铬处理，其表面厚度为 0.01mm—

0.50mm。公司同时可以为客户提供上门测绘、设计、改造、定制等多项服务，并承接对各种已磨损螺杆的修复工作。公司以完美的品质赢得了广大用户的信赖，长期以来，坚持同国内外同行的交流与合作，积极吸取成功经验，取长补短，同时不断引进高精度、高效率的先进加工设备，扩大生产规模，改进和完善产品的加工工艺，建立完善的质量保证体系。公司不断提高高科技产品的科技含量，为广大客户提供更优质的产品 & 更高质量的至诚服务。用户满意是我们立潮的最终目标！

第二部分 报告正文

一、经营与发展综述

（一）2023 年经营情况

2023 年，公司站在新的发展起点，面临着前所未有的挑战和机遇。在全体员工的共同努力下，公司迎难而上，创新突破，克服了严峻的外部环境，产销量、销售收入、利润等主要经济指标稳中有升，经济总量稳健增长，圆满完成了公司年度各项工作目标。

（二）未来发展计划

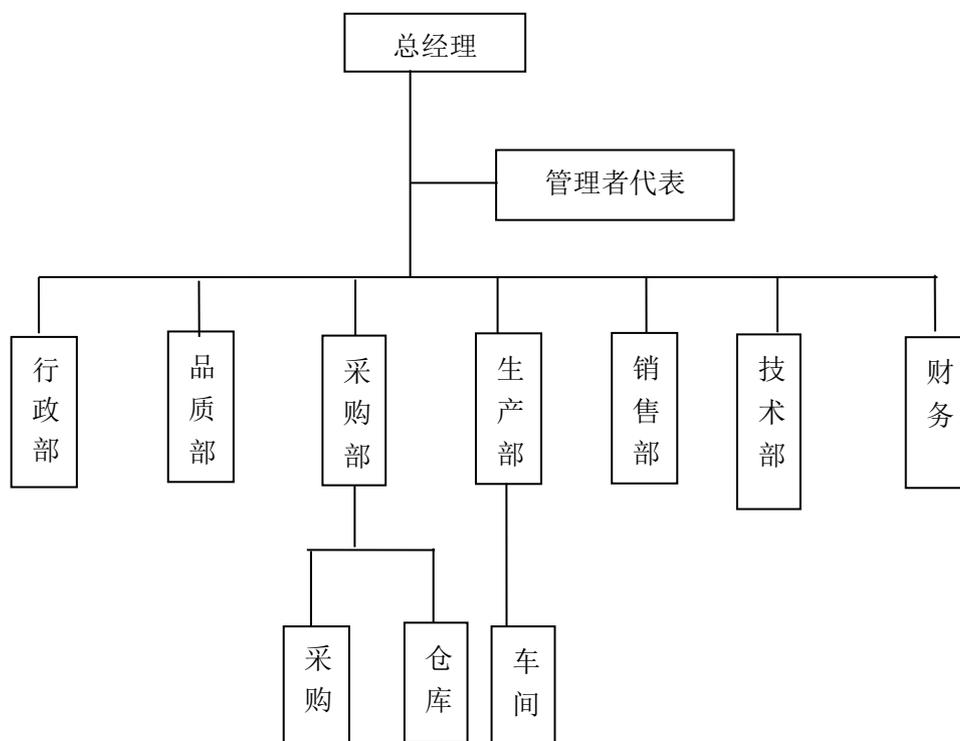
公司确定了未来五年战略规划为“增长型战略”，以质量管理为中心、技术创新为依托、市场需求为导向、人才培养为支撑、管理创新为动力，进一步扩大市场占有率并打响国内外品牌知名度，产品质量和品牌两手抓。适应市场环境的变化，不断调整企业的经营方向与目标。

二、社会责任实践

（一）公司治理制度

公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来，严格按照《中华人民共和国公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。公司构建了扁平化的组织结构，合理减少管理层次，缩短纵向沟通距离，提高工作效率。每个部门都是其它部门的内部客户和服务者，双向岗位责任环环相扣，促进上下工序员工之间的沟通与合作，最大限度提高组织的运作效率。

图 1 公司组织机构图



根据公司发展需要，制定各个部门职责，及其岗位职责与权限。形成岗位能力要求。

为更好的听取和采取员工、客户的各种意见和建议，有利于在不同的部门、职位和地区之间实现有效的沟通和技能的共享。公司有针对性的设计了工作系统，对各类信息沟通反馈设计了针对性的部门，明确其职责。

公司各级部门按照明确的岗位职责和权限，共同确保公司产品和服务

的质量。

（二）股东权益保护

公司严格执行《中华人民共和国公司法》、《公司章程》等法律、法规和本公司章程规定，重视对股东利益的保护，年终决算报表经审计后报董事会，确定利润分配方案，经股东会批准向股东分红；审议重大事项时，召开股东大会，切实保证股东权益。

（三）职工权益保护

金亿严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国安全生产法》等法律法规要求，在谋求自身发展同时，时刻不忘为公司做出贡献的员工，公司领导心系员工需求，切实把企业对员工的关心、关怀传递给每一个员工，让全体员工共享企业发展的成果。自公司成立以来，没有发生重特大安全事故，没有发生消防事故。

1、营造以人为本，营造健康、安全、舒适的良好工作环境

1) 公司为保障员工生命安全和健康，成立安全管理小组，通过安全知识培训、开展安全比赛，强化全员安全意识，降低事故发生率。公司认真贯彻执行《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》，对特殊工种采取特殊防护，配置必须的劳保用品。

2) 为了规范安全操作，安全员定期对车间进行5S安全检查，及时记录安全隐患。安全管理小组鼓励员工直接反映不安全因素和不规范操作，提交改进意见。

3) 公司车间的工作环境中对员工身体最有影响的因素是有害物质、粉

尘、噪声、高温、紫外辐射等。公司对氮氧化物等有害物质、电焊烟尘、其他粉尘、砂轮磨尘实行 GBZ2.1-2019《工作场所有害因素职业接触限值 第1部分：化学有害因素》标准及其修改单进行监控；对噪声、紫外辐射、高温实行 GBZ2.2-2007《工作场所有害因素职业接触限值 第2部分：物理因素》，高温季节时避开高温时段作业，在岗位上设置机械风扇，为作业人员配备防暑降温药品，在作业场所摆放冰块、发放清凉饮料等；公司定期组织安全生产培训，为员工配备并发放了口罩、耳塞、防护镜、防毒面具等防护用品，定时进行职业病体检。

2、保护员工权益，关爱员工，解决员工工作和生活中的实际问题

公司各类员工合同签订率 100%，合同执行 100%，加班时间按照国家法律规定执行，按法律规定缴纳“五险”，公司根据国家劳动法律法规的相关要求制定了以岗位绩效工资制为主体的工资分配制度，按时足额发放员工薪酬，使员工薪酬与公司经营成果相匹配。

高层领导及时倾听广大员工的心声，了解员工支持和保障措施的效果，进一步解决员工工作和生活中的实际问题和困难；对于具名的员工申诉，公司开通了畅通的员工申诉管理通道。无论是建议还是意见，对于各级人员的信息都进行详细的反馈，让员工了解到公司关注了员工的想法，公司重视员工的想法。

公司积极倡导“以人为本”的管理理念，在识别不同岗位类别人员的需求同时，还特别关注这些人群中的特殊群体，如关注女性员工的工作环境、工作时间、工作强度以及长期性的职业发展、公平机会等因素；针对现在越来越多的 90 后、00 后群体的特质给予更多的关注。同时公司针对不

同层次的员工需求制订了各种保障措施，并对员工进行针对性、个性化的全面支持，把公司打造成为真正的成长平台。

公司每年在妇女节、中秋节、重阳节、春节等节假日为员工带去慰问。公司始终待员工如亲人，不仅缴纳了工伤保险、养老保险等，谁家有娶亲、乔迁等喜事，公司领导都会去祝贺，同样，如果有员工家里困难，公司也会伸手相助。

3、帮助员工建立职业发展规划，畅通晋升渠道

为使不同能力素质、职业兴趣的员工都可以找到适合自己的上升路径，公司明确了不同职系的晋升评估、管理办法，为员工提供“横向”、“纵向”并存的双轨制职业发展通道，充分给予员工不断上升的机会。员工可根据自身的实际情况选择“纵向发展、横向发展、综合发展”三种职业生涯发展方式。

为增强员工职业规划意识，行政部专门制定了职业生涯规划的制度，并设立专人负责。员工试用期结束后，公司对员工进行个人特长、技能评估和职业倾向调查，帮助员工自我认识。如调查员工职业兴趣、资质、技能、个人背景等，设立未来职业目标，制定发展计划等。同时，行政部有专人对员工职业生涯目标实施定期跟踪管理，督导员工往生涯设定的目标方向发展，最终实现职业生涯目标。

在做好员工职业发展指引的基础上，公司还积极构建多种学习成长平台，如公司三级培训、员工换岗、后备人才培养计划等，帮助员工实现职业发展，初步形成了职前培养与职后发展与培训提升良性循环的职业教育体系，促进了员工职业的快速稳健发展。

4、组织开展多种形式的群众性活动

①质量活动

公司积极鼓励员工参与群众性质量管理，充分发挥每个员工的力量，来提高公司的质量效益。公司群众性质量管理活动坚持“广泛动员、全员参与”原则，以普通一线员工为质量创新的“主力”，将QC小组、合理化建议、5S活动作为公司全员质量活动的平台，通过各类技术比武、合理化建议排名等活动激发员工参与热情。公司提供各项活动所需的资源，并通过对活动成果评定、认可和激励员工参与质量管理活动的积极性。

（四）供应商、客户等其他相关方权益保护

公司秉承“只有客户的成功，才有我们的发展”的经营理念，以“开拓创新 务实求精”的企业精神，和供应商、客户等相关方进行友好协商合作，严格履行合同，诚信相处，互惠多赢，共同发展，共享价值；近些年来经济发展和市场环境变化很大，面对此种状况，公司通过经营调整，定位中高端，加大产品创新及品质的投入，一方面经营业绩不断提高，另一方面不断降低生产成本，为合作伙伴创造效益。与供应商建立互利双赢、长期稳定的供需关系，形成良好的合作关系，打造卓越供应链。

（五）环境保护与可持续发展

1、节能减排

宁波金亿精密机械有限公司重视节能降耗与环保工作：积极开展节能降耗月活动，组建安环管理小组等。在制造过程中融入节能环保，在生产过程中不断改进生产流程，优化生产工艺，研究新型环保节能工艺技术，降低物料与能源消耗，减少废弃物，致力于建设无害于环境的绿色工厂。

公司已经建立了 ISO14001 环境管理体系，对公司环境管理体系的运行情况实施定期和不定期的检查。公司采用先进的工艺、技术和装备，全面实施清洁生产，降低单耗，提高原料利用率，从源头减少污染物产生。落实了各项污染防治措施，重点做好了以下工作：

（一）废水防治方面

公司主要为生活污水，实行雨污分流、清污分流，雨水收集后排入雨水管网；生活污水经隔油池、化粪池处理后纳入污水管网。淬火油、切削液调配用水、热处理炉冷却循环水和水帘除尘水循环使用，定期添加，不外排。

（二）废气防治方面

淬火废气经集气罩收集后由油雾净化器处理后通过 15m 的排气筒排放；焊接烟尘配备移动式焊接烟尘净化器处理后无组织排放；抛光粉尘收集后经水帘除尘处理后，通过 15m 的排气筒排放；氮化废气经氮化炉出气口自带的小火柜进行燃烧后无组织排放。淬火废气、焊接烟尘、抛光粉尘等污染物的排放能达到《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）中表 2 “新污染源大气污染物排放限值” 二级标准，氮化废气污染物排放能满足《恶臭污染物排放标准》（GB14554-1993）厂界标准值。

（三）噪声防治方面

公司噪声主要来源于设备运转产生的噪声，通过选用先进的低噪声生产设备，从源头控制噪声产生量；合理布局，高噪声设备安装减震基础或布置于隔声间内；生产车间设置隔声门窗，在生产过程中保持关闭状态；加强对各类设备的日常维护和保养，保持设备运行状态良好等措施进行降

噪。公司厂界噪声排放执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）中3类标准限值。

（四）固废防治方面

固体废弃物分类妥善处置，废金属、废包装材料、沉渣、废打磨材料等一般工业固废收集后由物资回收单位综合利用；废切削液、磨泥、废淬火油、废液压油、废机油、原料空桶等危险废物收集后委托有资质单位安全处置，不产生二次污染；员工生活垃圾收集后委托环卫部门负责清运。

2、健全了环保管理制度

公司加强日常管理和各类设备的维护、检查，制定事故处理应急预案，落实应急处置各项措施，确保“三废”全面稳定达标排放，固废、危废得到安全处置，于2023年11月对废水、废气、噪声进行检测，结果均达标。

3、绿色环保

公司积极响应国家建设“资源节约型、环境友好型”企业的号召，高度重视环保责任，始终坚持全面落实科学发展观和环境保护，遵守国家和地方有关环境保护的法律法规和排放指标，认真落实各项环保管理制度，积极实施可持续发展战略，不断推进节能减排与环境保护工作，追求经济与环境的协调发展。

公司积极推行清洁生产，高度重视节能清洁生产教育。通过多样化的宣传渠道和培训，将清洁生产理念深入人心，始终坚持质量、环境、职业健康安全方针，致力于打造绿色、环保、可持续发展的企业。

（六）公共关系和社会公益事业

公共关系是企业与外部沟通的桥梁，公益事业是企业回报社会的重要

方式。公司在做好企业发展的同时，注重维护公共关系，积极参加社会公益事业活动，促进企业与社会共同进步。和谐的公共关系和良好的公共关系有助于企业形象的塑造。公司自觉、积极配合政府部门的监督与检查；主动关注社会舆论，接受媒体采访，向社会各界介绍公司相关情况，并虚心接受各方的意见和建议，充分尊重所有与公司相关的群体和个人，构筑和谐的公共关系。

公司始终不忘回报社会，承担社会责任，主要体现在商会赞助、重大灾害事件救助、扶贫等方面，通过制定年度公益活动计划，从预算、人员等方面保证有计划地开展公益支持活动。

宁波金亿精密机械有限公司一直将社会公益活动视为企业活动的一个重要组成部分。高层领导和相关部门对公益支持进行系统策划，根据企业不同发展阶段和战略重点确定投入公益支持的原则和优先次序，做到既真正有利于社会，又利于企业发展。结合企业的使命、愿景和价值观以及企业发展战略确定公益支持的原则为“支持社会，文化等事业的发展以及紧迫问题的解决”，确定了重点支持的公益领域为救灾助残扶贫、慈善捐助。

公司成立了由总经理亲自挂帅的公益计划实施组织体系，明确了财务部、行政部等部门在公益支持领域的相关职责，把公益支持纳入年度全面预算，年底对执行情况进行检查。公司热心公益事业，关爱老人，每年定投当地慈善捐款，获得社会各界的称赞。

公益事业支持情况

项目	捐赠时间	金额（元）
社区疫情志愿服务	2021 年	120000
疫情物资捐助	2022 年	30000

项目	捐赠时间	金额（元）
社区疫情志愿服务	2022 年	100000
职工健康慰问	2023 年	80000
社区志愿服务	2023 年	70000

三、结束语

未来国内国际形势变化莫测，公司将抓住机遇，应对挑战，强化品牌价值提升，持续改善品牌形象和溢价能力；强化产品质量提升，以质量提升拉动销量规模扩大；强化生产效率提升，以最小的投入来最大限度的适应市场需求；强化经营质量提升，切实提高盈利能力；强化管理水平提升，创新管理模式，实现管理突破。公司将继续认真履行公司的社会责任：深入规范公司治理，稳健运营，为股东带来更多收益；充分激励员工，为员工提供发展空间，持续关爱员工，积极倾听员工心声，做实思想文化建设和企业形象提升两大核心工程，塑造员工精神；加强与利益相关方的沟通合作，维持平等、互利、诚信的战略合作伙伴关系；加大产品研发力度，不断丰富产品线，保证产品质量，优化客户服务，加强客户沟通，最大限度地提升客户满意度；继续坚持落实科学发展观，投身环境保护工作，完善环保制度，利用环保设备技术减轻和避免污染，加大环保宣传力度，展开环保节能活动，提高员工的环保节能意识，构建绿色环保企业；持续维护公共关系，热忱社会公益事业，塑造良好的企业形象，带动地方经济发展，追求企业与社会的和谐共生。

宁波金亿精密机械有限公司

2024 年 10 月